

Emploi des cadres en 2015, une légère progression des recrutements



174 000 cadres seraient recrutés en 2015, soit +3% par rapport à 2014. Et, si la conjoncture économique s'améliore dans les prochains mois, les entreprises pourraient embaucher jusqu'à 180 000 cadres, soit près du haut de la fourchette de prévisions de l'enquête comprise entre 162 000 et 186 000 recrutements.

Un marché à plusieurs vitesses. En 2015, l'amélioration du marché de l'emploi cadre est liée à un rattrapage dans certains secteurs en matière de recrutements. Cela serait le cas dans les services, avec une hausse prévue dans les activités informatiques, la banque-assurance, les activités juridiques et comptables et l'ingénierie-R&D. Côté industrie, les recrutements augmenteraient dans la mécanique, métallurgie, les équipements électriques et électroniques et l'automobile-aéronautique. Mais la construction, quant à elle, annonce une année difficile avec un net recul de ses recrutements.



Quelques régions bien orientées. Paca, Midi-Pyrénées et Aquitaine sont les mieux orientées, avec une hausse prévue des recrutements jusqu'à +15% par rapport à 2014. L'Île-de-France se situe dans la tendance générale. Mais, Rhône-Alpes, seconde région recruteuse dans l'Hexagone, est moins bien orientée.

Les jeunes cadres toujours très recherchés. Les cadres avec 1 à 10 ans d'expérience seraient les plus recherchés et représenteraient plus de la moitié des embauches. Les jeunes diplômés devraient totaliser 1 embauche sur 5. À l'inverse, les profils très expérimentés seront moins bien lotis ; seul 1 recrutement sur 10 concernerait les cadres avec plus de 15 ans d'expérience.

Deux fonctions privilégiées. Les recruteurs rechercheront davantage de cadres d'études et d'informaticiens avec des embauches en hausse sensible. Le volume de recrutements de cadres commerciaux ne devrait être guère plus important qu'en 2014. Pour les fonctions administration, finance, production industrielle et exploitation tertiaire, ce serait une stabilisation.

Source : Apec, Perspectives de l'emploi cadre 2015, février 2015

Les régions où les recrutements de cadres vont progresser en 2015



Si les entreprises prévoient une légère hausse de leurs recrutements en 2015, toutes les régions ne sont pas logées à la même enseigne.

Les régions Pacac, Midi-Pyrénées et Aquitaine sont les mieux orientées pour 2015

Paca et Corse entameraient un net rebond avec 8 100 à 9 300 recrutements, soit une évolution par rapport à 2014 qui pourrait atteindre les +15 %. En particulier grâce aux besoins dans les services qui totaliseraient 7 recrutements sur 10.

Midi-Pyrénées après deux années atones reprend des couleurs avec des prévisions en 2015 se situant entre 6 600 à 7 200 recrutements, soit une hausse de +4 à +15 % pour faire face à la demande de la filière aéronautique.

Enfin l'Aquitaine est repassé au-dessus des 5 000 embauches par an en 2014 et rééditerait à minima ce score avec 5 300 à 5 900 recrutements prévus.

Le marché de l'emploi cadre est géographiquement très concentré

L'Île-de-France représente à elle seule la moitié des recrutements de cadres. En 2015, 81 100 à 92 900 cadres seraient recrutés. Près de 8 sur 10 pour le secteur des services et un quart dans la fonction informatique.

Rhône-Alpes, 2^e région en termes de recrutements de cadres, pourrait dans le scénario le plus optimiste retrouver le niveau de 2011 avec un peu moins de 19 000 recrutements. Seule condition : que la reprise économique impacte aussi l'industrie dans une région où elle représente encore 1/5^e des recrutements de cadres.

Nord-Pas-de-Calais : en 2014, pour la 1^{ère} fois, la région se place en 3^e position en termes de recrutements, devant Pacac, avec près de 8 200 embauches. En 2015, de bons résultats dans le commerce - un quart des recrutements - pourraient faire la différence et tirer les recrutements jusqu'à environ 9 000 embauches.

À l'inverse, certaines régions sont dans l'incertitude

Elles ont comme point commun d'avoir encore un secteur industriel important mais toujours en difficulté.

- Franche-Comté : 1 400 à 1 600 recrutements, soit de -10 à +3 % par rapport à 2014.
- Picardie : 2 700 à 3 200 recrutements, soit de -10 à +5 %.
- Champagne-Ardenne : 1 400 à 1 600 recrutements, soit de -10 à +5 %.
- Lorraine : 2 000 à 2 400 recrutements, soit de -10 à +5 %.

Rédigé par Emmanuelle Papiernik

Source : Apec, Perspectives de l'emploi cadre 2015, février 2015